

# “Transformation ist kein Projekt”

## -Qualifizierung als Schlüssel zur Arbeitswelt 2030-

Ein Vortrag des Projekts  
„Transformationsbegleitung Altenkirchen“  
Durchgeführt durch den neue arbeit e.V.

Gefördert durch:



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



RheinlandPfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG



# Transformation: Ein Zustand, der bleibt

*Früher war es einfacher!*

*Digitalisierung ist doch nur eine Phase – in ein paar Jahren läuft die Arbeit wieder wie früher.*

*Im Moment ist es schon besonders herausfordernd!*

**TRANSFORMATION ist KEIN PROJEKT**

–

**SIE ist das BETRIEBSSYSTEM**

# 7 Thesen zur Arbeitswelt 2030

Autor: Daniel Auwermann

Co-Founder, Organisationsberater und ehem. Marineoffizier

- Denkt Organisation aus der Perspektive von Unsicherheit
- Entscheidungen treffen, obwohl Klarheit fehlt
- Weniger Prognose, mehr Umgang mit Realität
- Orientierung statt vermeintlicher Sicherheit

**Learn the rules like a pro, so you can break them  
like an artist.**  
(Pablo Picasso)

Tauschen Sie sich aus:



Daniel Auwermann



0179/5310112



dan@purleperformance.com

# 1. These – Geld bleibt Macht

- Investitionen entscheiden, wo Entwicklung wirklich stattfindet
- Qualifizierung hängt stark von verfügbaren Ressourcen ab
- Unternehmen setzen damit klare Prioritäten für ihre Zukunft

**Wer bei Qualifizierung spart, spart oft an der eigenen Zukunft.**

# 7 Thesen zur Arbeitswelt 2030

1. Geld bleibt Macht
2. Krise als Dauerzustand

## 2. These – Krise als Dauerzustand

- Es gibt keinen stabilen Endzustand mehr
- Planung wird unschärfer und weniger langfristig
- Fortschritt entsteht Schritt für Schritt in Etappen

**Die einzige Konstante ist die Veränderung.**  
(Heraklit)

# 7 Thesen zur Arbeitswelt 2030

1. Geld bleibt Macht
2. Krise als Dauerzustand
3. Arbeiten im Hier und Jetzt

## 3. These – Arbeiten im Hier und Jetzt

- Wissen ist jederzeit verfügbar und nicht mehr exklusiv
  - Die Menge an Informationen wächst ständig
- Entscheidend ist die Fähigkeit, Informationen richtig einzuordnen

**Wir haben nicht zu wenig Informationen - wir haben zu wenig Orientierung im Umgang damit.**

# 7 Thesen zur Arbeitswelt 2030

1. Geld bleibt Macht
2. Krise als Dauerzustand
3. Arbeiten im Hier und Jetzt
4. Führung gibt Richtung

## 4. These – Führung gibt Richtung

- Führung schafft Orientierung in unsicheren Situationen.
  - Es geht weniger um Antworten, sondern um klare Rahmenbedingungen.
- Gute Führung hält Organisationen handlungsfähig.

**Die Gesundheit der Organisation von morgen ist die Führung von heute.**

# 7 Thesen zur Arbeitswelt 2030

1. Geld bleibt Macht
2. Krise als Dauerzustand
3. Arbeiten im Hier und Jetzt
4. Führung gibt Richtung
5. Qualifizierung als Prozess

## 5. These – Qualifizierung als Prozess

### – Soziale und kreative Kompetenz als neue Hardskills -

- Lernen wird zu einer dauerhaften Aufgabe.
- Soziale und kreative Kompetenzen werden zentral.
- Vielfalt erhöht die Fähigkeit, neue Probleme zu lösen.

**Was wir noch nie gesehen haben, lösen wir nicht mit gleichen Perspektiven.**

# 7 Thesen zur Arbeitswelt 2030

1. Geld bleibt Macht
2. Krise als Dauerzustand
3. Arbeiten im Hier und Jetzt
4. Führung gibt Richtung
5. Qualifizierung als Prozess
6. Daten werden unwichtiger

## 6. These – Daten werden unwichtiger -Menschliche Kompetenzen als Differenzierungsfaktor-

- Wissen ist kein Wettbewerbsvorteil mehr
- Umgang mit Unsicherheit wird zur Schlüsselkompetenz
- Entscheidungen trotz unvollständiger Informationen
  - Die Verantwortung des Einzelnen steigt.

**Entscheidend ist nicht, was wir wissen  
- sondern wie wir handeln, wenn wir es nicht wissen.**

# 7 Thesen zur Arbeitswelt 2030

1. Geld bleibt Macht
2. Krise als Dauerzustand
3. Arbeiten im Hier und Jetzt
4. Führung gibt Richtung
5. Qualifizierung als Prozess
6. Daten werden unwichtiger
7. Transformation ist Haltung

## 7. These – Transformation ist Haltung

- Veränderung wird zum festen Bestandteil von Arbeit
- Lernen ersetzt die Suche nach dauerhafter Sicherheit
- Entwicklung bleibt offen und nicht vollständig planbar

**Wir können Veränderung nicht beenden - nur lernen, in ihr handlungsfähig zu bleiben.**

# Die „Transformationsbegleitung Altenkirchen“ - Ihre Begleitung in der Transformation

## Unser Angebot

### Unser Coaching

Zu Suche und Durchführung beruflicher  
Qualifizierungen und Förderung

Einzelcoachings auf Sie abgestimmt

- Begleitung auch während der  
Qualifizierung möglich
- Termine zeitlich und örtlich flexible  
planbar
- Laufzeiten solange Sie es wünschen  
(Wiedereinstieg jederzeit möglich)
- Für jedes berufliche Qualifizierungs- ziele  
geeignet

Von uns für Sie  
(je nach Bedarf)

### ProfilPass-Kompetenzfeststellung

**Einzelcoaching & Workshops zu  
vielen Themen:**

- Lernstrategien
- Zeitmanagement
- Grundlegende digitale Kenntnisse

**Events und  
Gruppenveranstaltungen**

# Die „Transformationsbegleitung Altkirchen“ - Ihre Begleitung in der Transformation

## Unsere Adressaten

Beschäftigte in allen Unternehmensformen und Größen

Geschäftsleitungen und Personalverantwortliche (HR)

Regionale und lokale Wirtschaftsförderer

Entscheider aus Politik und Wirtschaft

Kammern und Gewerkschaften/Betriebsräte

Kooperations- und Netzwerkpartner

# Die „TRANSFORMATIONSBEGLEITUNG ALTENKIRCHEN“ - IHRE BEGLEITUNG IN DER TRANSFORMATION

Warum als Mitarbeitende?

---

Sicherung des eigenen Arbeitsplatzes

---

Verbesserung von Aufstiegs- und Verdienstmöglichkeiten

---

Identifikation persönlicher und beruflicher Fähigkeiten zur Steigerung und Schärfung des Profils – „ProfilPASS“

---

Entwicklung beruflicher Perspektiven und Ziele

---

- Finanzielle Förderung des Qualifizierungswunsches  
Lehrgangskosten können, bei erfüllten Fördervoraussetzungen, großteils übernommen werden.

---

Die Beratung ist kostenfrei!

Sparen Sie Zeit!  
Wir übernehmen!

# Die „TRANSFORMATIONSBEGLEITUNG ALTENKIRCHEN“ - IHRE BEGLEITUNG IN DER TRANSFORMATION

## Warum als Unternehmen?

Beitrag zur langfristigen Sicherung des Unternehmenserfolgs und der Wertschöpfungsketten

Entwicklung kompetenter Mitarbeitenden für das Unternehmen

Steigerung der Attraktivität des Unternehmens für Beschäftigte und BewerberInnen

Unabhängige (Vor-)Beratung zur Förderung von Qualifizierungskosten und Entgeltzuschüssen (abhängig von der jeweiligen Unternehmensgröße)

u.a. durch die Förderprogramme der Bundesagentur für Arbeit, des Europäischen Sozialfonds Plus und des Landes Rheinland-Pfalz

Die Beratung ist kostenfrei!

Sparen Sie Zeit!  
Wir übernehmen!

# VIELLEN DANK! für IHRE AUFMERKSAMKEIT

Lassen Sie uns gerne in Kontakt bleiben

Björn Pulz  
Tel.: 02742/91310-07  
Mobil: 0170/9374226  
Email: b.pulz@ak-neuearbeit.de

Ein Vortrag des Projekts  
**„Transformationsbegleitung Altenkirchen“**  
Durchgeführt durch den neue arbeit e.V.

Gefördert durch:



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG